От работодателя:	От работников:
Представитель работодателя – руководитель образовательного учреждения Директор _____ /С.А. Смольникова/ 17.08.2026	Принято на общем собрании работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова» Протокол № 1 от 19.08.2026 Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организации _____ /А.С. Алферова/ 17.08.2026

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
« Средняя общеобразовательная школа №1 г. Черепанова»

с 13.04.2026г по 12.04.2029г

Зарегистрирован
в отделе труда администрации
Черепановского района
Новосибирской области

Регистрационный №11-26/1
от «15» августа 2026г.

Начальник отдела труда
_____ Сонина Л.И./

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем в лице директора Смольниковой Светланы

Алексеевны и работниками в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Алферовой Анастасии Сергеевны (далее стороны) и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Черепанова»

1.2. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026 - 2028 годы.

Соглашением вносятся изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №1г. Черепанова» от 13.04.2026г.

II. Предмет Соглашения

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №1г. Черепанова» :

В разделе III. Структура фонда оплаты труда изложить в следующей редакции пункт:

3.5. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения обеспечивается гарантированная заработная плата работников учреждений, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовой год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов -комплектов).

Гарантированная оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется, исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы, а также включает в себя виды и размеры выплат компенсационного характера, стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению.

Раздел IV. Определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работником дополнить пунктом:

4.8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей	Ставка заработной платы, рублей
1	*2*	*3*	*4*
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	15 042	
	Инструктор по физической культуре		15 042
2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, социальный педагог	15 689	
	Педагог дополнительного образования		15 689
3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог	16 147	
	Воспитатель		16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог-библиотекарь, тьютор	16 443	
	Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		16 443

Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 443

Разделы VI. «Порядок и условия выплаты компенсационных доплат» изложить в следующей редакции :

VI. Виды выплат компенсационного характера

6.1. Работникам учреждения как по основной должности, так и по

совместительству могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.

6.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда[1]:

Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,
Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,
Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,
Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,
Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой СОУТ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

6.3. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере не ниже 35% ставки заработной платы должностного оклада (оклада), рассчитанной за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

6.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - не менее чем в двойном размере[2] с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П.

6.5. Сверхурочная работа[1] оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере[2].

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со

статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и объема дополнительной работы.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в том же или ином учреждении, а также в том же учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) оплата производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, а также стимулирующих выплат - только за первую (высшую) квалификационную категорию, полученную по соответствующей педагогической должности либо по иной в случае сохранения выплаты при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы.

Учебная нагрузка учителей, педагогов дополнительного образования, для которых норма часов учебной работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других педагогических работников аналогичных должностей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

В том случае, если замещение отсутствующих указанных педагогических работников продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

Устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, в том числе за:

- превышение наполняемости классов исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления обстоятельств непреодолимой силы, и отсутствия объективных возможностей у органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных учреждениях;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

- подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.

6.7. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники	20
2	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20
3	Образовательные учреждения (классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
4	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ОВЗ и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	2% за ребенка, но не более 20%
5	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение детей с ОВЗ и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20

6.8. За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся выплаты за:

6.9. Классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, (далее – вознаграждение (доплата) за классное руководство .

Вознаграждение за классное руководство выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, исходя из размера:

- 10 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Доплата за классное руководство (кураторство) выплачивается исходя из размера более 1 000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек.

6.10. Проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки и наполняемости класса (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, при отсутствии значительной разницы в наполняемости классов учащимися, при обучении на дому, либо применения предельной наполняемости класса для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи»

6.11. Заведование учебными кабинетами, лабораториями – доплата устанавливается от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой комиссией, специально созданной в учреждении для этих целей;

6.12. Заведование учебными мастерскими, учебно-опытными (пришкольными) участками - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) (на период выполнения работ);

6.13. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, в том числе за:

- дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к

государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

- педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

- внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере с учетом объема работы.

6.14. Руководство методическим объединением , в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» - доплата устанавливается процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере;

6.15. Руководство методическим объединением в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» - доплата устанавливается в размере не менее 25% от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

6.16. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» - доплата устанавливается в размере не менее 15%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии со статьей 351.8 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) .

6.17. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» - доплата устанавливается в размере не менее 25%[1] от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

6.18. За обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема учебной работы в зависимости от сложности и профильности предмета.

6.19. Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку, условиям и размеру выплат с письменным уведомлением работника не

позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

6.20. Размеры выплат устанавливаются в приложении3 к «Положению о системе оплаты труда работников»

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку, условиям и размеру выплат с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

6.21.Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

6.22.Размеры компенсационных выплат, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

6.23. Выплаты компенсационного характера выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.24. Из Приложения № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова» таблицы «Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда» убрать выплату за сложность обучения предмету.

Раздел VII «Условия и размеры выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда» исключить.

В разделе IX. «Порядка установления стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции пункт:

9.1.Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ✓ за ученую степень, ученое звание;
- ✓ за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы;
- ✓ советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»;

9.1.1 Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в соответствии с условиями Соглашения.

9.1.2.Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.;

9.1.3. Предусмотрены выплаты **стимулирующего** характера, устанавливаемые работникам в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления:

✓ за сложность обучения предмету: 1 группа сложности русский язык, литература, математика, начальные классы 20, 2 группа сложности физика, химия, экономика 15%, 3 группа сложности биология, география, история, обществознание, экология, информатика, черчение, иностранный язык(5-11 классы) 10 %, 4 группа сложности музыка, ИЗО, технология, ОБЗР, физическая культура 5%)

✓ за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

✓ за осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся (например, научных обществ учащихся);

✓ за осуществление учителями (преподавателями) физической культуры деятельности организации школьных, студенческих спортивных клубов;

✓ выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

- содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.»;

III. Заключительные положения

1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

2. Соглашение является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда

.