От работодателя:	От работников:
Представитель работодателя – руководитель образовательного учреждения Директор _____/С.А. Смольникова/ 14.09 .2026	Принято на общем собрании работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова» Протокол № 2 от 14.09.2026 Представитель работников – председатель первичной профсоюзной организации _____/А.С. Алферова/ 14.09.2026

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
« Средняя общеобразовательная школа №1 г. Черепанова»

с 13.04.2026г по 12.04.2029г

Зарегистрирован
в отделе труда администрации
Черепановского района
Новосибирской области

Регистрационный № 11-26/2
от «13» февраля 2026г.

Начальник отдела труда
_____

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем в лице директора Смольниковой Светланы Алексеевны и работниками в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Алферовой Анастасии Сергеевны (далее стороны) и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Черепанова»

1.2. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с территориальным отраслевым соглашением по образовательным учреждениям, расположенным на территории Черепановского района Новосибирской области, на 2026-2029 годы.
Соглашением вносятся изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №1г. Черепанова» от 13.04.2026г.

II. Предмет Соглашения

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №1г. Черепанова» :

В разделе IV. «Определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работникам» пункт 4.8. изложить в следующей редакции :

4.8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей	Ставка заработной платы, рублей
1	*2*	*3*	*4*
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	15 042	
	Инструктор по физической культуре		15 042
2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, социальный педагог	15 689	
	Педагог дополнительного образования		15 689

3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог	16 147	
	Воспитатель		16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог-библиотекарь, тьютор	27093	
	Преподаватель, учитель учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		27093

Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	27093

Раздел V. «Расчет стоимости образовательного часа и формирование ставки заработной платы учителя» исключить.

Раздел VI. «Виды выплат компенсационного характера» дополнить сноской [«1»] следующего содержания « Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере»

(Приложение № 3 к «Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова»)

Раздел IX. «Порядок установления стимулирующих выплат» дополнить сноской [«2»] следующего содержания «[2] Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном размере.»:

(Приложение № 5 к «Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова»)

Приложение № 3 к «Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова» изложить в следующей редакции:

Размеры выплат компенсационного характера

№ п.п.	Виды выплат и условия	% от должностного оклада, ставки заработной платы	Размер выплаты за ставку (руб)
1	За руководство методическим объединением		1500
2	За наставничество	15%	2466,45
3	За дополнительную индивидуальную и групповую работу с обучающимися		5000,00
4	За педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ		5000,00
5	За внеурочную деятельность 1 час внеурочной деятельности (за исключением входящей в учебную нагрузку)		913,60
6	За классное руководство за каждого ученика (из расчета 1000 руб. в месяц на 25 обучающихся)		40
7	За индивидуальное обучение	20%	3 288,60
8	За инклюзию	20%	3 288,60
9	За обучение на дому	20%	3 288,60
10	За обучение в специализированных классах	25%	4110,75
11	За заведование кабинетом первой категории	5%	822,15
	За заведование кабинетом второй категории	3%	493,29
12	За проверку тетрадей в начальных классах, по русскому языку, литературе, математике	10%	1644,30
	За проверку тетрадей по иностранному языку, физике, химии, биологии, информатике, географии, истории, обществознанию, физической культуре, ОБЗР , ИЗО, музыке, технологии	3%	493,29

Приложение №5 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ №1 г. Черепанова» изложить в следующей редакции:

Перечень стимулирующих выплат

№ п.п.	Виды выплат и условия		% от должностного оклада ставки заработной платы)*	Размер выплаты за ставку (руб)
1	За почетные звания и другие отраслевые почетные звания, спортивные звания	по перечню в соответствии с ООС Минобр НСО*	25%*	4110,75
2	за нагрудные знаки	в соответствии с ООС Минобр НСО	20%*	3 288,60
3	за ученую степень: Кандидат наук	в соответствии с ООС Минобр НСО	16%*	2630,88
	доктор наук		20%*	3 288,60
4	за Почетную грамоту Президента Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ	В соответствии с ООС Минобр НСО*	15%*	2466,45
5	за знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения»	в соответствии с ООС Минобр НСО*	25%	4110,75
6	За наличие квалификационной категории	высшей	16%	2630,88
		первой	8%	1315,44
7	За педагогическую деятельность в течение 3-лет после получения педагогического образования (молодые специалисты) по условиям коллективного договора	В течение трех лет с момента заключения трудового договора)	25%	4110,75
8	За продолжительность непрерывной работы	свыше 3 лет свыше 10 лет		1000 2000

9	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			5000

** При наличии у работника нескольких оснований для начисления данной выплаты, доплата осуществляется по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника* (с учетом установленной учебной нагрузки

III. Заключительные положения

1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

2. Соглашение является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда